

## Veel vrouwelijke werknemers huiverig om flexibel te werken



**95 procent van de vrouwen vindt flexibiliteit op het werk belangrijk om werk en privé beter te kunnen combineren. Toch is bijna 40 procent van hen huiverig om gebruik te maken van werk-privé balans regelingen die hun werkgever aanbiedt.**

Ze zijn namelijk bang voor hun eigen professionele groei. Bijna de helft van de moeders heeft het gevoel dat zij na hun zwangerschapsverlof over het hoofd wordt gezien voor promoties.

### Flexibel werken

Dit blijkt uit een onderzoek dat PwC deed onder bijna vierduizend vrouwelijke werknemers. Daaruit blijkt dat vrouwen zelfverzekerd en ambitieus zijn. Ook geven zij aan bewuster te zijn van het feit dat zij zichzelf moeten promoten, bijvoorbeeld als zij loonsverhoging willen.

### Werk-privébalans

Vrouwen zetten echter vraagtekens bij wat hun werkgever hen vertelt over ontwikkeling en promoties, met name omdat er al tijden gepraat wordt over het creëren van gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de werkvloer.

Misschien tijd dat bedrijven eens opnieuw naar de insteek van hun werk-privé balans regelingen gaan kijken?