

De klassieke tijdregistratie voorbij



Ambitieuze organisaties gebruiken Workforce Empowerment om talent te behouden en competitief te blijven. De strategie richt zich op de autonomie van de medewerker en op een optimale samenwerking tussen de verschillende medewerkers binnen dezelfde organisatie. Dat gebeurt vaak in zelfstandige teams over verschillende afdelingen heen.

Voor de overstap naar Het Nieuwe Werken zijn nieuwe systemen nodig. Er is behoefte ontstaan aan een nieuwe generatie tijdregistratietools die meten hoe medewerkers concreet bijdragen aan de bedrijfsdoelstellingen.

Via zo'n tool kunnen teamleden autonoom beslissingen nemen en zelf processen definiëren en opzetten. De tool moet er bovendien voor zorgen dat de doelen inzichtelijk zijn vanuit elke rol: die van het individu, het team en het management. Als je samenwerking wilt promoten, informatie wilt delen en strategische projecten wilt realiseren, is het belangrijk dat alle medewerkers met dezelfde tool werken.

[Download](#) de whitepaper *De klassieke tijdregistratie voorbij*