

Zes op tien werknemers werkt nog steeds niet flexibel



Het aandeel werknemers dat een deel van zijn tijd vanuit huis kan werken is het de afgelopen vijf jaar flink gestegen. Toch maakt nog steeds zes op de tien werknemers geen gebruik van deze mogelijkheid.

In 2013 kon nog ruim een kwart van de werknemers een deel van de werktijd vanaf huis doorbrengen, vorig jaar was 41 procent. Naast het aantal thuiswerkers steeg ook de afgelopen vijf jaar het aantal werknemers die flexibel konden werken in hun baan. In 2013 was dat nog 29 procent, in 2017 38 procent.

Uiteraard zijn er verschillen tussen sectoren: in de ICT, zakelijke dienstverlening en het openbaar bestuur wordt het vaakst thuisgewerkt, in sectoren als de industrie, bouw en het onderwijs logischerwijs minder.

Deze inzichten komen voort uit het programma [Beter Benutten](#) van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW), dat officieel per 31 december 2017 formeel is afgelopen. Het programma liep sinds 2012 en was erop gericht om met allerlei (gedrags)maatregelen de filedruk met 20 procent te verminderen tot 2020, en zo de bereikbaarheid van deze regio's te verbeteren.

Verreweg de belangrijkste factor die, volgens het door I&O Research uitgevoerde onderzoek, het thuiswerken beïnvloedt is de werkgever. Als er meer mogelijkheden worden geboden om thuis te werken, gaan mensen hier ook gebruik van maken, stellen de onderzoekers. Het omgekeerde is ook het geval: als er sprake is van een daling van mogelijkheden vanuit de werkgever, of de eerder bestaande opties worden beperkt of teruggedraaid, betekent dit een daling van het aantal thuiswerkers.

En dus gaan mensen weer meer reizen. Werkgevers doen al veel om de infrastructuur beter te benutten, zoals het aanbieden van natransport van een (trein)station naar de werklocatie, deelauto's beschikbaar stellen voor zakelijke afspraken of fietsgebruik stimuleren door financiële prikkels. Er blijven echter sectoren en regio's waar nog veel te winnen is, ook na 2018. Blijvende inzet op deze werkgeversaanpak is nodig, aldus Beter Benutten.

Wat betreft woon-werkverkeer is nog wel wat aan het gedrag te verbeteren. Bijna de helft van de werkenden die binnen vijftien kilometer van hun werk wonen, neemt nooit de fiets voor woon-werkverkeer, terwijl diegenen die dit wel doen als belangrijkste voordelen de snelheid en

gezondheidsvoordelen ervan zien. Hier moet winst te behalen zijn. De werkgever kan hier een katalyserende rol in spelen.

Rond de 60 procent van de werkenden neemt vooral de auto om van en naar het werk te komen, gevolgd door de fiets (ruim een kwart) en het openbaar vervoer (gemiddeld 16 procent in 2013-2017).

Het blijkt dat als werknemers veranderen van baan, en daarbij in een andere branche of woonplaats terechtkomen, ze ook opnieuw beslissen hoe ze van en naar het werk gaan reizen.

Lees meer op [Binnenlands Bestuur](#).