



Presentatiesheets van het congres

Een keynote of een workshop op het congres gemist? Behoeftte aan een geheugensteuntje? Hieronder staan de sheets van (bijna) alle sprekers op het congres Over Het Nieuwe Werken op 18 november in Zeist.

Keynote speech

Leiderschap, gedrag en verandering in de wereld van Het Nieuwe Werken

Door: prof. dr. Erik van de Loo

Welke risico's en valkuilen gaan met de mogelijkheden van Het Nieuwe Werken gepaard? Hoe geeft u op de juiste manier leiding? Hoe ontwikkelen conflicten zich en hoe lost u deze op? Hoe realiseert u cohesie en continuïteit in een veranderende wereld zonder 'grenzen'? Een inspirerend betoog over leiderschap, cultuur en gedrag.

Prof. dr. Erik van de Loo is partner/medeoprichter Phyleon, hoogleraar Leiderschap en Gedrag VU Amsterdam en adjunct clinical professor of management bij INSEAD

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 1

Passie en euro's

Door: Aart Bos

De kern van het Nieuwe Werken is de omslag van management naar leiderschap. Deze ontwikkelingen vragen een integrale aanpak die kan resulteren in aanzienlijk verbeterde marges. U krijgt inzicht in hoe Het Nieuwe Werken concreet in het dagelijkse werk ingezet kan worden aan de hand van inspirerende voorbeelden en 'lessons learned'.

Aart Bos is partner van Boer & Croon NeXstrategy?

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 2

Werken aan/in het productieve comfortabele kantoor

Door: prof. dr. Peter Vink

Wist u dat een plant op de kamer de kans op nieuwe ideeën verhoogd? En dat vergaderingen 34% korter

duren aan een sta-vergadertafel?

Prof. dr. Peter Vink is teammanager inrichten bij TNO en hoogleraar bij de faculteit industrieel ontwerpen van de TU Delft.

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 3

Makkelijker en slimmer samenwerken in een virtuele omgeving

Door: Pim van Wetten, Bas Krikke

Makkelijker en slimmer samenwerken is mogelijk als gebruik wordt gemaakt van de juiste softwaretools, zoals unified communication en collaboration software. Aan de hand van 'a day in the life' van vier personen wordt uitgebreid ingegaan op de mogelijkheden van unified communications en collaboration software. Pim van Wetten en Bas Krikke zijn consultant bij e-office.

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 4

Zelfsturing en samen leren

Door: dr. Gertjan Schuiling

Zelfsturing en gezamenlijk leren zijn twee belangrijke kenmerken van Het Nieuwe Werken. U krijgt in deze workshop praktische handvatten aangereikt. Welke afspraken moeten gemaakt worden over de werkwijze en hoe zorgt u dat geleerd wordt van fouten. Welke managementstijl geeft verantwoordelijkheden maar schroomt niet deze zelf ook te nemen.

Als voorbeeld dient de antibioticafabriek van DSM in Delft. Dankzij de zelfsturende werkwijze is de productiviteit verdubbeld en zijn de operators de baas in de fabriek. Veel bedrijven hebben zo'n werkwijze geprobeerd. Deze workshop geeft u antwoord op de vraag: Hoe krijgt u het duurzaam werkend?

dr. Gertjan Schuiling is zelfstandig adviseur organisatieontwikkeling en lector aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 5? Sturen op afstand = sturen op output + sturen op vertrouwen?

Door: dr. ir. Jan de Leede

Het Nieuwe Werken (werken op afstand) betekent ook nieuwe manieren van leidinggeven. Dus meer sturen op resultaat, want sturen op input (aanwezigheid) kan niet meer. Of toch niet? Uit onderzoek naar de effectiviteit van virtuele teams krijgt u inzicht in welke manier van leidinggeven het beste past bij welke situatie.

Dr. ir. Jan de Leede is medeoprichter ModernWorkx en universitair docent HRM Universiteit Twente.

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 8

Het Nieuwe Werken: kansen voor de OR

Door: Dick Termond, Mies Wiegant, Ine Koenders? Dick Termond

Participatie van medewerkers is de core business van de medezeggenschap. Wanneer een organisatie in het kader van Het Nieuwe Werken de betrokkenheid van de medewerkers wil vergroten, is dat een taak voor de ondernemingsraad, de bestuurder en de HR-manager. De slagkracht van een organisatie kan vergroot worden wanneer deze partijen nauw samenwerken. Het Nieuwe Werken biedt kansen om de medezeggenschap te vitaliseren en te moderniseren.

De Beuk Organisatieadvies en de GGZ Noord en Midden Limburg bieden u een boeiende blik in hun keuken: hoe hebben zij het aangepakt en wat zijn de praktijkervaringen?

Dick Termond is organisatieadviseur bij De Beuk Organisatieadvies, Mies Wiegant is voorzitter OR GGZ Noord en Midden Limburg en lid regieteam, Ine Koenders is ambtelijk secretaris OR GGZ Noord en Midden Limburg en lid regieteam.

[Bekijk de presentatie](#)

Workshop 10

Het Nieuwe Werken, een haalbaar doel voor uw organisatie

Door: Thijs Edelkoort, Pepijn Schoonhoven, Jeroen Freijser MBA, Anneke de Graaf MA

Bent u op zoek naar praktische antwoorden op Het Nieuwe Werken? Enkele experts zullen hun 'best practices' met u delen. Aan de hand van individuele speed researches, kijken wij naar de doelstelling van uw organisatie. Hiermee definiëren wij de veranderopgave. Door de kennis te delen die de experts en de andere deelnemers inbrengen, krijgt u een beeld van de haalbaarheid van uw doelstelling.

Thijs Edelkoort is senior adviseur bij AT Osborne, Pepijn Schoonhoven is senior adviseur bij AT Osborne, Jeroen Freijser MBA is manager Facility Management KPN, Anneke de Graaf MA is directeur P&O gemeente Amersfoort.

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 11

HNW in ergonomisch perspectief: 'Rethink Sitting'

Door: Kirsti F. Vandraas

Het is tijd voor een nieuwe kijk op zitten en voor meer mobiliteit op de werkplek. Het Nieuwe Werken daagt ons uit om de ervaringen en de bestaande normen op dit gebied te heroverwegen. Een nieuwe manier van werken vraagt om nieuwe manieren van zitten: hoeveel ondersteuning hebben we nodig om ons vrij, energiek en gezond te voelen? Hoe passen we de omgeving aan aan onze intuïtieve behoefte om te bewegen? In hoeverre worden we beperkt door bestaande wet- en regelgeving?

Kirsti F. Vandraas is ergonome / project director bij Peter Opsvik Design, Oslo, ontwerper van H?G bureaustoelen.

[Bekijk de presentatie.](#)

Workshop 12

Digitaal werken: scenarioplanning en business case

Door: Marinka Voorhout, Drs. Colin Cleeren

Steeds meer bedrijven richten zich op digitaal werken. Wat behelst digitalisering nou precies? Welke onderdelen en units raakt het? Wat is het verschil tussen 'digitaal werken' en 'digitaal denken'? Wat zijn mogelijke scenario's voor de toekomst?

Aan de hand van generatieverschillen, de informatie- en netwerkmaatschappij, van informatie naar kennis(sen) en optimalisatie primaire processen worden mogelijke toekomst scenario's duidelijk. Verder staat een uitgewerkte business case centraal, met als doel het aan het licht brengen van de mogelijkheden en valkuilen van (het inrichten van) digitaal werken.

Marinka Voorhout is directeur KBenP Academie, drs. Colin Cleeren is Manager Corporate Beleid Facilities Achmea.

[Bekijk de presentatie.](#)

Een verslag van het congres staat [hier](#).