

New Way of Working bij Capgemini Nederland

Vrijheid en flexibiliteit om werk te plannen en uit te voeren op de meest geschikte locatie. Thuis, bij de klant of op een van de diverse meeting points verspreid over het land. Capgemini Nederland lanceert onder de noemer A New Way of Working een innovatief en duurzaam programma voor medewerkers gericht op het bereiken van een betere balans tussen werk, privé en mobiliteit.

Het programma omvat een aantal samenhangende maatregelen en initiatieven die een andere houding moeten bewerkstelligen ten opzichte van werken, reizen en de manier van samenwerken met klanten en collega's.

Meeting points

Medewerkers kunnen per dag een locatie en werktijd kiezen in overeenstemming met de werkzaamheden. Dit kan thuis zijn, bij de klant, op het hoofdkantoor van Capgemini Nederland in Utrecht of op een van de meeting points van Capgemini in het land. Meeting points zijn regionale kantoren van Capgemini, meestal gevestigd in de nabijheid van een grote klant. Inmiddels heeft Capgemini meeting points geopend in Heerlen, Groningen, Utrecht en Amsterdam. De opening van nieuwe meeting points staat later dit jaar gepland in Voorburg, Eindhoven en Apeldoorn. Meeting points zijn goed bereikbaar, met voldoende parkeergelegenheid en kunnen bijvoorbeeld worden gebruikt voor workshops, vergaderingen en beoordelingsgesprekken. Daarnaast zijn, exclusief voor een groot project of een grote klant, drie aparte locaties beschikbaar in respectievelijk Eindhoven, Den Bosch and Amersfoort. Capgemini Nederland regelt voorzieningen en IT-faciliteiten. De medewerker draagt de verantwoordelijkheid voor een effectief en redelijk gebruik van de aangeboden voorzieningen.

MVO

Veel van onze klanten nemen soortgelijke initiatieven met betrekking tot hun eigen medewerkers, waarbij het aantal vaste werkplekken vermindert en alternatieve manieren van werken worden aangeboden. Vaak als onderdeel van een breder MVO-programma. Zij verwelkomen een business partner die ook dergelijke initiatieven neemt en zo bijdraagt aan een efficiëntere benutting van kantoorruimte, zegt Kaeso de Jager, lid van het Capgemini management team in Nederland.

Meer vrijheid

Het belangrijkste voordeel van het New Way of Working-concept voor Capgemini is dat medewerkers meer vrijheid en flexibiliteit hebben om hun werk te doen op de best mogelijke locatie. Dit betekent een efficiëntere manier van werken, omdat minder tijd verloren gaat met woon-werkverkeer en files. Daar tegenover staat de mogelijkheid een betere work-life balance te realiseren. Capgemini neemt zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid door rekening te houden met de impact van de eigen activiteiten op klanten, leveranciers, medewerkers, aandeelhouders, andere belanghebbenden en het milieu.

Energieverbruik

Met de New Way of Working wil het bedrijf er voor zorgen dat het als geheel op een maatschappelijk verantwoorde manier kan acteren, door de negatieve effecten van reizen, energieverbruik en files te beperken. Capgemini Nederland wil het woon-werkverkeer gemiddeld met 20-25 procent verminderen door medewerkers eigen werktijden en werklocatie te laten kiezen. Nu verbruikt Capgemini volgens eigen opgave dagelijks ongeveer 41.000 liter brandstof, produceert het 105 ton CO2 en is verantwoordelijk voor 16 kilometer file in Nederland. Jaarlijks verbruikt Capgemini in Nederland 9,7 miljoen liter brandstof, produceert het 25.000 ton CO2 en veroorzaakt 3.700 kilometer aan file.