

HNW bij HP: medewerkers blij, grote besparingen

"Iedereen gaat aan de haal met het begrip Het Nieuwe Werken. Volgens mij moet je vooral blijven kijken naar de realiteit: wat heeft het bedrijf nodig en hoe kan flexibel werken hieraan bijdragen? Bij HP besparen we nu kosten per werkplek en dragen we bij aan de reductie van CO2-uitstoot. En onze medewerkers vinden het heel belangrijk om flexibel te kunnen werken. Dat scheelt tijd in het woonwerkverkeer en is goed voor de productiviteit."

Aldus Herbert Wormgoor, Corporate Communicatie Manager HP Nederland in een beschrijving op? slimreizen.nl? van de invoering van het nieuwe werken bij ICT-leverancier HP.?

Het personeel van HP is zeer tevreden met de invoering van het nieuwe werken. Uit de jaarlijkse medewerkerstevredenheidsenqu?te van HP (2009) blijkt dat 99% van de medewerkers is inmiddels bekend met het nieuwe werken. 90% vindt flexwerken een belangrijke arbeidsvoorwaarde. De belangrijkste redenen hiervoor zijn:

- minder reistijd in woon-werkverkeer (73%)
- stijging van de persoonlijke productiviteit (53%)
- betere werk-priv?balans (51%)
- vrijheid in waar, wanneer en hoe werk uit te voeren (39%)

Kosten werkplek gedaald

Voor de organisatie zijn er financi?le voordelen. De kosten voor werkplekken zijn dramatisch gedaald. Van 8.200 euro per medewerker per jaar naar 4.200 euro per jaar. Daarvan gaat 1.400 euro per jaar op aan facilitaire zaken en ondersteuning, en 2.800 euro aan de fysieke werkplek op kantoor.

Dit zijn meetbare, concrete voordelen. HP heeft verder gekeken naar productiviteit, het verzuimcijfer en de beleving van klanten. Die zijn niet opvallend toegenomen, maar zeker ook niet afgenomen.

Zolang deze cijfers niet verslechteren als gevolg van het ingevoerde nieuwe werken, is dat een goed resultaat.

De volledige beschrijving van de case is te vinden op slimreizen.nl.