



WK-Voetbal op de zaak. Flexibel toestaan?

Tijdens het werk naar het WK-Voetbal kijken? Sommige bedrijven, zoals Interpolis, gaan er liberaal mee om en vertrouwen er op dat de verloren uren worden ingehaald. Anderen zijn minder toegeeflijk. Wie wil kijken moet vrije uren opnemen. En ziek melden?

Arbodienst ArboNed verwacht geen piek in ziekteverzuim op dagen dat het Nederlands elftal haar wedstrijden speelt in de strijd om de wereldtitel. Uit onderzoek van Monsterboard blijkt dat 26% van werkend Nederland de wedstrijd thuis wil bekijken. Daarbovenop neemt nog eens 12% een verlofdag 'omdat het land toch stil ligt' en 30% geeft aan dat het voetbal op het werk te zien zal zijn.

Geen piek

ArboNed heeft het verzuim tijdens grote evenementen geanalyseerd, "bijvoorbeeld tijdens de Olympische Spelen. En we hebben geen piek kunnen vinden. Natuurlijk: voetbal leeft nog wat sterker dan andere sporten, maar toch verwachten we ook nu niet meer verzuim. Als de werkgever zich tenminste flexibel opstelt."

Flexibele werkgever

En hoe doe je dat, je flexibel opstellen? "Je kunt er een happening van maken", aldus ArboNed. "Hang bijvoorbeeld een groot scherm op, of ga s ochtends met zn allen de wedstrijd analyseren. Is dat niet mogelijk, geef mensen dan in ieder geval de gelegenheid om vrij te nemen. Natuurlijk, soms is dat moeilijk: de treinen moeten blijven rijden en de zorg voor zieken moet doorgaan. Maar er is ook altijd een percentage werknemers dat niet van voetbal houdt. Dus die kunnen eventueel diensten overnemen."

Gemotiveerd

Ook concullega Arbo Unie gelooft in flexibiliteit: "Dat verdient zich terug. Als je iemand ruimte geeft om een dag na een belangrijke wedstrijd twee uur later te beginnen en twee uur langer door te werken, dan blijft diegene gemotiveerd en zal hij zich minder snel ziekmelden."

Interpolis

In het kantoor van Interpolis aan de Spoorlaan in Tilburg werd het eerste Oranje-voetbal op de zaak bekeken. Tijdens de wedstrijd Nederland-Denemarken waren er twaalfhonderd medewerkers op kantoor, dat waren er zeshonderd minder dan op een gewone maandag. Een groot deel van de aanwezige medewerkers volgden de wedstrijd via de schermen, die verspreid door de vestiging hangen.

Achmea, waar Interpolis sinds 2005 deel van uitmaakt, gaat niet voorbij aan het feit dat als het Nederlands elftal een wedstrijd speelt veel enthousiaste voetbalminnende medewerkers de wedstrijd niet willen missen.

Goed werkgeverschap

Het past bij goed werkgeverschap om privé en werk in balans te houden, zo meldt het bedrijf. Bij Interpolis wordt al bijna vijftien jaar flexibel gewerkt. Medewerkers hebben de vrijheid en verantwoordelijkheid om hun werk in te richten zoals zij denken dat het beste is voor hun klanten. Ze worden afgerekend op resultaten. Als een deel van de middag niet wordt gewerkt dan wordt die tijd op een ander moment ingehaald.

Niet veel gemist

Medewerkers die aan de telefoon zitten om schades te behandelen kunnen hun werk niet zomaar uitstellen. Toch hebben de voetballiefhebbers op deze afdeling niet veel van de wedstrijd gemist. Het aantal telefoontjes dat tijdens de wedstrijd binnen kwam was de helft minder dan op een normale maandag (vijfhonderd in plaats van duizend). Uiteraard werden deze klanten direct geholpen.

Gewoon doorwerken

Niet iedere werknemer kon die maandagmiddag genieten van het eerste Oranje-duel: bijna de helft van de werkgevers vindt dat er gewoon moet worden gewerkt tijdens de wedstrijd.

Dit blijkt uit de reacties op een stelling in De Telegraaf: 'Wedstrijden van Oranje kijken we met het hele bedrijf'.

32% van de 711 stemmers was het hiermee eens en maakte er een gezellig bedrijfsfeest van.

Ruim een kwart (26%) gaf aan dat er met een half oog naar de wedstrijden zal worden gekeken, maar dat er wel gewoon wordt doorgewerkt.

De overige 42% was het oneens met de stelling. Wedstrijd of geen wedstrijd, er wordt gewoon gewerkt.

(Bronnen: VB-net, Interpolis, de Telegraaf)