



In cao van de toekomst ook ruimte voor zzp

Hoe ziet de cao van de toekomst eruit? Die vraag stelde het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie (NCSI) eerder dit jaar aan studenten en jonge professionals via crowdsourcingsplatform Battle of Concepts. Dit leverde maar liefst 35 concepten op met goede ideeën voor caos van de toekomst.

Winnaar van de battle werd Marieke van Essen met haar 'Cao Kompas' en ontvangt voor dit idee de eerste prijs. In de Cao Kompas stelt zij dat een cao ruimtegevend en stimulerend moet zijn, gericht op investeringen in employability. Vernieuwend is dat Van Essen individuele medewerkers centraal stelt op een virtueel cao-platform en ook ZZP-ers betreft. Zij denkt aan een zogenaamde basisregeling ZZP-ers voor bijvoorbeeld de toegang tot scholingsfondsen of een collectieve pensioenregeling.

Alle concepten laten met name vernieuwingen zien op het vlak van het cao proces, waarbij zich de volgende trends aftekenen: veel inzet van technologie en sociale media; iedereen doet actief mee los van lidmaatschap van een vakbond; en de rol van de vakbonden verandert van een belangenbehartiger voor eigen leden naar een specialist en procesbegeleider.

Een jury beoordeelde de 35 ingezonden concepten en stelde een top 5 samen. Deze top vijf bundelde het NCSI samen met het juryrapport en de integrale tien beste concepten tot een inspiratiebundel. De bundel is [hier](#) verkrijgbaar.

Het crowdsourcingplatform [Battle of Concepts](#) is de grootste virtuele denktank van Nederland. Het gaat om slimmer werken, het benutten van jong talent in the crowd en het zoeken naar innovatieve manieren om ideeën en kennis met elkaar te delen.