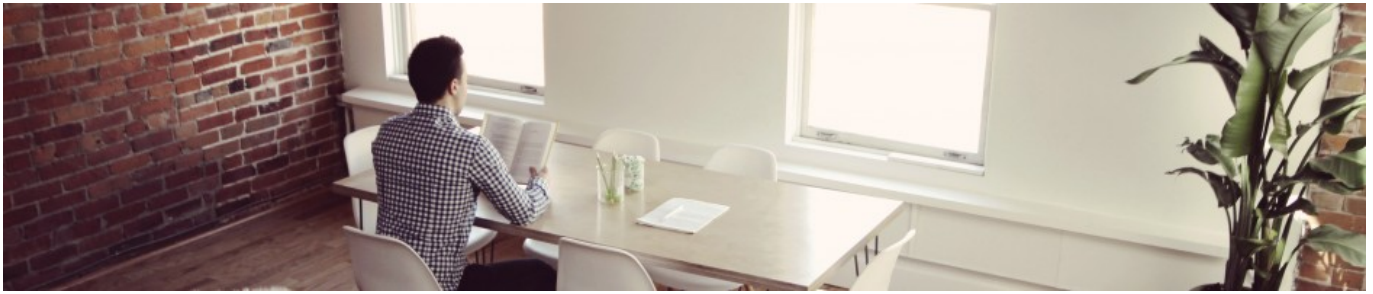


7 Mythen over flexibel werken ontkracht



Veel werknemers willen flexibeler werken maar lopen tegen een starre bedrijfscultuur op. Nog steeds zijn er werkgevers die flexibiliteit als een lastig iets zien. ‘Het is iets voor jonge moeders.’

Vaak worden daarom allemaal vooronderstellingen gebruikt over flexibel werken die helemaal niet waar zijn. [Diversity Council Australia en The Mandarin](#) zetten 7 mythen op een rijtje en ontmaskerde ze.

- 1. Flexibiliteit is slechts een HR-tool om de werk-privébalans te bewaren**
Nee, flexibiliteit op de werkvloer is zoveel meer. Er is genoeg bewijs dat laat zien dat het een krachtige zakelijke tool is die de prestaties en het welzijn van organisaties, teams en individuele werknemers maximaliseert.
- 2. De ideale werknemer is volledig ‘facetime’**
Flexibele werknemers zijn even productief, zo niet meer, dan hun niet-flexibele collega's. Vrouwen in flexibele rollen zijn bijvoorbeeld de meest productieve werknemers. Mannen met een hoge toewijding aan hun werk, maar die wel grenzen scheppen tussen werk en privé, presteren beter dan collega's. Managers met die een zorgen voor hun mensen worden door hun personeel beoordeeld als betere managers en hebben meer tevreden personeel.
- 3. Flexibiliteit gaat alleen over het aanpassen van de persoonlijke omstandigheden van één persoon**
Nee, flexibiliteit werkt het beste wanneer het is ontworpen voor het hele team. Het helpt werknemers problemen op te lossen, bevordert teamwork, wederkerigheid en eigenaarschap, verkort managementtijd ten en versnelt besluitvorming.
- 4. Flexibiliteit is alleen voor nieuwe moeders**
Flexibiliteit is voor alle werknemers om welke reden dan ook, van zorg voor afhankelijke personen, levensstijl tot persoonlijke ontwikkeling
- 5. Flexibiliteit is slechts een woord voor deeltijdwerk**
Flexibiliteit is zoveel meer dan deeltijdwerk. Flexibel werken gaat over wanneer, waar en hoe je werkt. Werknemers hebben zelf meer invloed op de werkdruk die ze kunnen verhogen of verlagen.
- 6. Flexibele werknemers zijn minder ambitieus**
Flexibiliteit vergroot de loopbaanambitie van werknemers, aangezien uit onderzoek blijkt dat de loopbaanambities van werknemers toenemen wanneer flexibel werk wordt aangeboden.

7. Flexibiliteit werkt niet in onze branche

Er is enorm veel onderzoek dat laat zien hoe flexibiliteit past in alle sectoren, functieniveaus en banen. Flexibiliteit stimuleert daarnaast de financiële prestaties en productiviteit, zorgt voor hogere inkomsten en heeft een positieve invloed op de klantenservice. Het geheim van flexibiliteit is niet het kiezen van de juiste industrie, organisatie of rol - het geheim is gewoon goed ontwerp en implementatie.